

# Jonglieren lernen im Team oder mit Erfolgsgarantie?

Die Idee bei diesem außergewöhnlichen Eventformat liegt darin, möglichst vielen Menschen in verblüffend kurzer Zeit das Jonglieren mit drei Bällen beizubringen.

*Jonglieren sorgt für gute Stimmung und macht müde Menschen munter. Jonglieren erhöht die Lernmotivation und stärkt das Selbstvertrauen. Jonglieren lehrt uns, mit Rückschlägen positiv umzugehen. Beim Jonglieren-Lernen lernt man, gewohnte Denkmuster zu verlassen.*

Es gibt zwei verschiedene Umsetzungsvarianten:

## 1) Jonglieren lernen in Rekordzeit

Die Teilnehmer werden mit einer „strammen“ Zielvorgabe konfrontiert, die zur Überraschung aller dann sogar „übererfüllt“ wird! Es wird nicht „über“ Motivation oder Begeisterung gesprochen, sondern es wird von jedem einzelnen und in der Gruppe **erlebt!** Gemeinsam wird ein Ziel gemeistert, das

- ...sich unglaublich schwierig anhört und
  - ...keiner schon einmal geschafft hat.
- 14 c) Die wenigsten haben wirklich Lust dazu.

Und dennoch wird das schwierige Ziel nicht nur erreicht, sondern sogar übertroffen.

## Ideale Einsatzbereiche

- Umstrukturierungen in der Organisation
- Neue Ziele, neue Märkte
- Außergewöhnliche, neue Herausforderungen
- Stärkung des Teamgeistes und des „Wir“-Gefühls
- Auflockerung der Atmosphäre während einer Tagung
- Selbstverantwortung/Leistungsbereitschaft

## 2) Jonglieren lernen im Team

Hier lernen die Teilnehmer auch das Jonglieren, allerdings ohne Ziel- und Zeitdruck. Das Restaurant „Leander“ und/oder das Foyer sind hierfür bestens geeignet. Vor, während und nach der Jonglage können in einem unterhaltsamen Vortrag die Themen **„Motivation“** (S. 16), **„Veränderung“** (S. 18), **„Gehirn“** (S. 20) oder **„Erfolg“** (S. 22) wirksam mit dem Jonglieren-Lernen verknüpft werden. Wir beraten Sie gerne kostenfrei und unverbindlich über die für Ihre Veranstaltung passenden Themen, Module und Jonglierbälle (S. 38).

